



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, सितम्बर 7—सितम्बर 13, 2003, शनिवार/भाद्र 16—भाद्र 22, 1925
No. 20] NEW DELHI, SEPTEMBER 7—SEPTEMBER 13, 2003, SATURDAY/BHADRA 16—BHADRA 22, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2003

का०नि०आ० 117.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में वैमानिकी गुणता आश्वासन महानिदेशालय की निम्नलिखित स्थापना को, जिसके 80% कर्मचारीवृन्द ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है।

वायु शस्त्र निरीक्षण स्कंध (ए ए आई डब्ल्यू)
वैमानिकी गुणता आश्वासन महानिदेशालय,
रक्षा मंत्रालय, मुराद नगर-201206 (उ० प्र०)

[सं० 2 (1)/98-रक्षा (रा.भा.-II)]
तपन राय, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 26th August, 2003

S.R.O. 117.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for Official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following establishment of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

Air Armament Inspection Wing (AAIW),
Directorate General of Aeronautical Quality Assurance,
Ministry of Defence, Murad Nagar-201206 (UP).

[F. No. 2(1)/98-D (OL-II)]
TAPAN RAY, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2003

का०नि०आ० 118.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में गुणता आश्वासन महानिदेशालय की निम्नलिखित स्थापनाओं को, जिसके 80% कर्मचारीवृन्द ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है।

1. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (धातु),
डाकघर इच्छापुर-नवाबगंज,
24 परगना (उत्तर), पश्चिम बंगाल-743144.
2. गुणता आश्वासन स्थापना (पूर्वी बेङ्गा भंडार),
गुआमनि कॉम्प्लैक्स, कमिश्नरिएट रोड,
डाकघर हेस्टिंग्स, कोलकाता-700022.
3. गुणता आश्वासन स्थापना (आयुध/एच.ए.पी.सी.),
तिरुचिरापल्लि-620025.
4. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (प्रणाली),
ई सी-156, गोग लाइन्स, त्रिमूलघेरी डाकघर,
सिकन्दराबाद-500015.
5. चरिष्ठ गुणता आश्वासन स्थापना (ई.ई.),
एस-2/2, कमीशरिएट रोड, हेस्टिंग्स, कोलकाता-700022.
6. गुणता आश्वासन स्थापना (नौसेना),
गुआमनि कॉम्प्लैक्स, हेस्टिंग्स डाकघर, कोलकाता-700022.

[सं० 2 (1)/98-रक्षा (रा.भा.-II)]

तपन राय, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 26th August, 2003

S.R.O. 118.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for Official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following establishments of the Directorate General of Quality Assurance, 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

1. Controllerate of Quality Assurance (Metals),
PO Ichapur, Nawab Ganj, Distt. 24 Pargana (North),
West Bengal-743144.
2. Quality Assurance Establishment (EFS),
DGQA Complex, Commissariate Road,
Hastings PO Kolkata-700022.
3. Quality Assurance Establishment (Armament/HAPP),
Thiruchirapally-620025.
4. Controllerate of Quality Assurance (Systems),
EC-156, Gough Lines, Trimulgherry PO,
Secunderabad-500015.
5. Senior Quality Assurance Establishment (EE),
S-2/2 Commissariate Road,
Hastings, Kolkata-700022.
6. Quality Assurance Establishment (Naval),
DGQA Complex, Hastings PO,
Kolkata-700022.

[F.No. 2(1)/98-D(OL-II)]

TAPAN RAY, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2003

का०नि०आ० 119.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) के खंड 12 के उपखंड (1क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा केन्द्रीय सरकार लोक सभा के सांसद श्री प्रिय रंजन दास मुंशी तथा श्री बिजयेन्द्र पाल सिंह बदनोरे की नियुक्ति राष्ट्रीय

कैडेट कोर की केंद्रीय सलाहकार समिति के सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है तथा इसके लिए भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के समय-समय पर यथासंशोधित 10-8-1983 के का.नि.आ. 76 (अ) के निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के शीर्ष के अंतर्गत—

खंड 12 के उप-खंड (1) की धारा (1) के अंतर्गत

प्रविष्टि 14 तथा 15 के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएं, अर्थात् :—

'(14) श्री बियजेन्द्र पाल सिंह बदनोरे, सांसद (लोक सभा) 19-8-2003 से निर्वाचितसदस्य।'

'(15) श्री प्रिय रंजन दास मुंशी, सांसद (लोक सभा) 19-8-2003 से निर्वाचितसदस्य।'

[सं. पीसी 11(51)/92/रक्षा (जीएस-6)/खण्ड-2]

आर. एल. कपूर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : यह अधिसूचना 10 अक्टूबर, 1983 के का.नि.आ. सं. 76 (अ) के अंतर्गत प्रकाशित हुई तथा बाद में इसमें :—

1. दिनांक 18-8-1986 के का.नि.आ. सं. 290
2. दिनांक 06-4-1987 के का.नि.आ. सं. 154
2. दिनांक 25-9-1987 के का.नि.आ. सं. 298
4. दिनांक 28-5-1990 के का.नि.आ. सं. 110
5. दिनांक 28-6-1990 के का.नि.आ. सं. 140
6. दिनांक 30-9-1991 के का.नि.आ. सं. 224
7. दिनांक 30-9-1991 के का.नि.आ. सं. 225
8. दिनांक 20-6-1992 के का.नि.आ. सं. 183
9. दिनांक 20-5-1993 के का.नि.आ. सं. 184
10. दिनांक 08-6-1993 के का.नि.आ. सं. 071
11. दिनांक 19-4-1995 के का.नि.आ. सं. 099
12. दिनांक 12-9-1996 के का.नि.आ. सं. 162
13. दिनांक 19-6-1998 के का.नि.आ. सं. 092
14. दिनांक 19-5-2000 के का.नि.आ. सं. 125
15. दिनांक 30-8-2001 के का.नि.आ. सं. 162
16. दिनांक 27-8-2002 के का.नि.आ. सं. 182

के तहत संशोधित किया गया।

New Delhi, the 27th August, 2003

S.R.O. 119.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri Vijayendra Pal Singh Badnore and Shri Priya Ranjan Dasmunsi, Members of the Lok Sabha as members of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 76(E) dated the 10th October, 1983, as amended from time to time, as follows, namely :—

In the said notification, under the heading—

“Under clause (i) of Sub-section (1) of Section 12”

for the entries (14) and (15), the following entries shall be substituted, namely :—

- (14) Shri Vijayendra Pal Singh Badnore, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from the 19th August, 2003Member
- (15) Shri Priya Ranjan Dasmunsi, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from the 19th August, 2003Member

[No. PC-11(51)/92/D(GS-VI)/Vol. II]

R. L. KAPOOR, Under Secy.

Foot Note : The notification was published *vide* SRO No. 76(E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended *vide* :

1. SRO No. 290 dt 18-8-1986
2. SRO No. 154 dt 6-4-1987
3. SRO No. 298 dt 25-9-1987
4. SRO No. 110 dt 28-5-1990
5. SRO No. 140 dt 28-6-1990
6. SRO No. 224 dt 30-9-1991
7. SRO No. 225 dt 30-9-1991
8. SRO No. 183 dt 22-6-1992
9. SRO No. 184 dt 20-5-1993
10. SRO No. 71 dt 8-6-1993
11. SRO No. 99 dt 19-4-1995
12. SRO No. 162 dt 12-9-1996
13. SRO No. 92 dt 19-6-1998
14. SRO No. 125 dt 19-5-2000
15. SRO No. 162 dt 30-8-2001
16. SRO No. 182 dt 27-8-2002

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2003

का०नि०आ० 120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायुसेना सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-1, सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-2 और सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक साधारण श्रेणी भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, अधिक्रांत करते हुए, वायु सेना में सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक (समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) मे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—मे नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक (विशेष श्रेणी)
1. पद का नाम :
 2. पदों की संख्या : 80* (2003)
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
 3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसचिवीय
 4. वेतनमान : 5000-150-8000 रु.
 5. चयन अथवा अचयन पद : अचयन
 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा
 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-1 जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
 13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
(i) निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
(ii) विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि
(यांत्रिकी परिवहन निदेशालय या वायु अधिकारी, भार साधक अनुरक्षण शाखा के अधीन कोई अन्य निदेशालय) जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य से पंक्ति में कम न हो और स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य
(iii) सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायु सेना मुख्यालय —सदस्य
 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

2. 1. : सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-1
 2. : 559* (2003)
 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसचिवीय
 4. : 4500-125-7000 रु०
 5. : अचयन
 6. : नहीं
 7. : लागू नहीं होता।
 8. : लागू नहीं होता।
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता।
 11. : प्रोन्नति द्वारा।
 12. : प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-2 जिन्होंने अपनी श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो किंतु यह नीचे दिए गए समुचित स्तर के व्यावसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए हैं :—

पाठ्यक्रम :

1. अंग्रेजी अंकों और संख्याओं को पढ़ सकता हो।
2. यातायात विनियमों का पूर्ण ज्ञान रखता हो।
3. पेट्रोल और डीजल इंजन कार्यकरण का अच्छा ज्ञान हो और नुक्स दूर करने तथा चलाने के/छोटे-मोटे नुक्स सुधारने के योग्य हो।
4. कारब्युरेटर, प्लग आदि साफ कर सकता हो।

परीक्षण : उपर्युक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (i) निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
- (ii) विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि (यांत्रिकी परिवहन निदेशालय या वायु अधिकारी, भारसाधक अनुरक्षण शाखा के अधीन कोई अन्य निदेशालय) जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य से पंक्ति में कम न हो और स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य
- (iii) सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायु सेना मुख्यालय —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

1. : सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-2
 2. : 479* (2003)
 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसचिवीय
 4. : 4000-100-6000 रु०
 5. : अचयन
 6. : नहीं
 7. : लागू नहीं होता।

8. : लागू नहीं होता।
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता।
11. : प्रोन्नति द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसे सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक साधारण श्रेणी, जिन्होंने अपनी श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो किंतु यह नीचे दिए गए समुचित स्तर के व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए हैं :—

पाठ्यक्रम :

1. अंग्रेजी अंकों और संख्याओं को पढ़ सकता हो।
2. यातायात विनियमों का पूर्ण ज्ञान रखता हो।
3. नुक्स हटाने तथा चलाने की छोटी-मोटी मरम्मत करने योग्य होना चाहिए।
4. पहिया बदलने और टायरों को ठीक से फुलाने के योग्य होना चाहिए।

परीक्षण : उपर्युक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (1) निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष
- (2) विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि (यांत्रिक परिवहन निदेशालय या वायु अधिकारी, भारसाधक अनुरक्षण शाखा के अधीन कोई अन्य निदेशालय) जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य से पद में कम न हो और स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य
- (3) सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक साधारण श्रेणी
2. : 479* (2003)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसचिवीय
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : अचयन
6. : नहीं

7. : 25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में 38 वर्ष तक शिथिलनीय)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
2. उसके पास हल्के और भारी यान के लिए विधिमाम्य सिविल चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।
3. चालन में वृत्तिक कुशलता और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान होना चाहिए।
4. मोटर यानों के चालन में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव।
9. : आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ।
10. : दो वर्ष
11. : समूह "घ" कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से जिन्होंने वायुसेना में न्यूनतम तीन वर्ष सेवा की हो, चालन आदि में परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा, किन्तु यह तब जब कि वह स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखता हो।

(टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।)

आमेसन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सिविलियन मोटर चालक जो स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. नियुक्ति प्राधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. एकक के यांत्रिक परिवहन अनुभाग का भार साधक नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी | —सदस्य |
| 3. भार साधक अधिकारी, सिविलियन प्रशासन | —सदस्य |

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. विशेषज्ञ निदेशालय का एक प्रतिनिधि (यांत्रिक परिवहन निदेशालय या वायु अधिकारी, भार साधक अनुरक्षण शाखा के अधीन कोई अन्य निदेशालय) जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य से पंक्ति में कम न हो और स्थापन से असंबद्ध हो | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायु सेना मुख्यालय | —सदस्य |

14. : लागू नहीं होता।

[फा. एयर एच.क्यू./23049/एम.टी.डी./आर.आर./पी. सी.-3/242/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चांवड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2003

S.R.O. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Civilian Mechanical Transport Driver Grade I, Civilian Mechanical Transport Driver Grade II and Civilian Mechanical Transport Driver Ordinary Grade Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Mechanical Transport Drivers in the Air Force namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Civilian Mechanical Transport Drivers (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: 1. Civilian Mechanical Transport Driver (Special Grade)
2. Number of posts	: 80* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services, Group 'C' Non- Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether selection post or Non-selection post	: Non-Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)	: No.
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: By promotion
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	: Promotion : Civilian Mechanical Transport Driver Grade I with three years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/

eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

: Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

1. Director (Personnel Civilian),
Air Headquarters —Chairperson
2. Representative of Specialist Directorate,
(Directorate of Mechanical Transport or
any other Directorate under Air Officer
incharge Maintenance Branch) not below
the rank of Squadron Leader or equivalent
and unconnected with the Establishment —Member
3. Assistant Director Personnel (Civilian)
(Departmental Promotion Committee
Section), Air Headquarters —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Not applicable.

2. 1. : Civilian Mechanical Transport Driver Grade I
2. : 559*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial.
4. : Rs. 4500-125-7000
5. : Non-selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : **PROMOTION:**

Civilian Mechanical Transport Driver Grade II with six years' regular service in the grade subject to passing of trade test of appropriate standard given below :—

Syllabus :

1. Must be able to read English numerals and figures.
2. Must have a thorough knowledge of traffic regulations.
3. Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults' and rectify minor running defects.
4. Must be able to clean carburetor, plug etc.

Test : Practical test based on the above.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters —Chairperson
 2. Representative of Specialist Directorate, (Directorate of Mechanical Transport or any other Directorate under Air Officer incharge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment —Member
 3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters —Member
14. : Not applicable
3. 1. : Civilian Mechanical Transport Driver Grade II
2. : 479*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C' Non- Ministerial.
 4. : Rs. 4000-100-6000
 5. : Non-selection
 6. : No
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : By promotion
 12. : **PROMOTION:**
Civilian Mechanical Transport Driver Grade Ordinary Grade with nine years' regular service in the grade subject to passing of trade test of appropriate standard given below :—
Syllabus :
 1. Must be able to read English numerals and figures.
 2. Must have a thorough knowledge of traffic regulations.
 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.**Test :** Practical test based on the above.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters —Chairperson
 2. Representative of Specialist Directorate, (Directorate of Mechanical Transport or any other Directorate under Air Officer incharge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment —Member
 3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters —Member
14. : Not applicable
4. 1. : Civilian Mechanical Transport Driver Ordinary Grade
2. : 479*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C' Non- Ministerial.
 4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Non-selection
6. : No
7. : Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in the case of general candidates, 40 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and 38 years in case of candidates belonging to other backward classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of posts, appointment to which is made through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : (1) VIIIth Standard Pass.
(2) Must be holding a valid civil driving licence for light and heavy vehicle.
(3) Must possess professional skill in driving and knowledge of motor mechanism.
(4) Minimum two years experience in driving motor vehicles.
9. : Age—No
Educational qualification—Yes.
10. : Two years.
11. : By promotion of Group 'D' employees failing which by absorption failing both by direct recruitment.
12. : **PROMOTION :** By selection through a test in driving etc., from amongst regular Group 'D' employees with atleast three years service in Air Force, subject to possessing of qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Absorption : Civilian Motor Drivers employed in lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruits in column 8.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Appointing Authority | —Chairman |
| 2. A Regular Commissioned Officer incharge of Mechanical Transport Section of the Unit | —Member |
| 3. Officer incharge, Civil Administration | —Member |

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

- | | |
|--|--------------|
| 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters | —Chairperson |
| 2. Representative of Specialist Directorate, (Directorate of Mechanical Transport or any other Directorate under Air Officer incharge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment | —Member |
| 3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters | —Member |

14. : Not applicable.

/ ([F. No. Air HQ/23049/MTD/RR/PC-3/242/D (Appmts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2003

का.पि.आ. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और सहायक निदेशक, चिकित्सा सेवा भर्ती नियम, 1995 का उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय के अधिन सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल महानिदेशालय के अधिन सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: सिविलियन चिकित्सा अधिकारी
2. पदों की संख्या	: सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 104 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या के भीतर. अंतर परिवर्तनीय रूप से प्रचालित किया जाएगा। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित (अनुसूचिवीय)
4. वेतनमान	: रुपए 8000-275-13500 + नियमों में यथा अनुज्ञेय प्रैक्टिस बंदी भत्ता
5. चयन, योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: हां
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : **आवश्यक :**
 - (i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग में सम्मिलित (लाइसेंसी अर्हता से भिन्न) मान्यताप्राप्त चिकित्सा अर्हता तृतीय अनुसूची के भाग 2 सम्मिलित शैक्षिक अर्हता धारक को भारतीय चिकित्सा अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध अनिवार्य दशाओं को पूरा करना चाहिए।
 - (ii) अनिवार्य चक्रानुक्रम से इंटर्नशिप का पूरा करना।**वांछनीय :** किसी विधा में स्नातकोत्तर चिकित्सीय अर्हता।
 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा
 12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होगा
 13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 1. अपर महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा—अध्यक्ष
 2. उप महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा—सदस्य
 3. उप सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. 1. : ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी
 2. : सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 104 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या के भीतर अंतर परिवर्तनीय रूप से प्रचालित किया जाएगा। (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित (अननुसचिवीय)
 4. : रु० 10000-325-15000 + नियमों में यथा अनुज्ञेय प्रैक्टिस बंदी भत्ता।
 5. : चयन-सह-ज्येष्ठता
 6. : हां

7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : प्रोन्नति।
 12. : **प्रोन्नति** : ऐसा सिविलियन चिकित्सा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
 13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 1. संयुक्त सचिव (नौसेना)/संयुक्त सचिव (स्थापन) रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
 2. अपर महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा—सदस्य
 14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
3. 1. : मुख्य चिकित्सा अधिकारी
2. : सिविलियन चिकित्सा अधिकारी ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 104 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या के भीतर अंतर परिवर्तनीय रूप से प्रचालित किया जाएगा।
(*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. : रु० 12000-375-16500 + नियमों में यथा अनुज्ञेय प्रैक्टिस बंदी भत्ता।
5. : योग्यता के आधार पर चयन
6. : हां
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति
12. : **प्रोन्नति** : ऐसा ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
 2. संयुक्त सचिव (नौसेना)/संयुक्त सचिव (स्थापन) रक्षा मंत्रालय—सदस्य
 3. अपर महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा—सदस्य
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 29th August, 2003

S.R.O. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Civilian Medical Officer, Senior civilian Medical Officer and Assistant Director, Medical Services Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done, before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer under the Directorate General, Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer under the Directorate General, Armed Forces Medical Services, Group 'A' posts Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Civilian Medical Officer
2. Number of post	: The total number of posts in Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 104. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts are further subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 8000-275-13,5000 Plus non-practicing allowance as admissible under the rules.
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)	: Yes Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Age limit for direct recruits

: Not exceeding 35 years

8. Educational and other qualifications required for direct recruits

: **Essential :**

(i) A recognised medical qualification included in the first or second Schedule or Part II of the third Schedule (other than licentiate qualification) to the Indian Medical Council Act 1956. Holders of the educational qualifications included in Part II of the third Schedule should fulfil the condition stipulated in Sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.

(ii) Completion of Compulsory rotating internship.

Desirable : Post graduate medical qualification in any discipline.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

: Not applicable

10. Period of probation, if any

: Two years

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

: Direct recruitment

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

: Not applicable

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of:

1. Additional Director General, Armed Forces Medical Services—Chairman
2. Deputy Director General Armed Forces Medical Services—Member
3. Dy. Secretary, Ministry of Defence—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission necessary

2. 1. : Senior Medical Officer

2. : The total number of posts in Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 104. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts are further subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.

4. : Rs. 10000-325-15200 Plus Non-practicing allowance as admissible under the rules.

5. : Selection-cum-seniority
6. : Yes
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Promotion
12. : **PROMOTION :**

Civilian Medical Officer with four years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**
 1. Joint Secretary (Navy)/Joint Secretary (Establishment). Ministry of Defence —Chairman
 2. Additional Director General, Armed Forces Medical Services —Member
14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

3. 1. : Chief Medical Officer
2. : @

The total number of posts in Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 104. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts are further subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.
4. : Rs. 12000-375-16500+Non-practicing allowance as admissible under the rules.
5. : Selection by merit
6. : Yes
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Promotion
12. : **PROMOTION :**

Senior Medical Officer with six years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:**
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
 2. Joint Secretary (Navy)/Joint Secretary (Establishment), Ministry of Defence. —Member
 3. Additional Director General, Armed Forces, Medical Services —Member
14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 12017/CMO/DGAFMS/DG-2B/533/RR/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2003

का.नि.आ. 122.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा घोषण करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य में तहसील व जिला जालंधर के सूर, लिधरियन, हीरापुर नंदनपुर गांवों में 23 फील्ड आयुध डिपो के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण जिला जालंधर के उपायुक्त के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

पंजाब राज्य में रक्षा संकर्म अर्थात् 23 फील्ड आयुध डिपो, गांव सूर, लिधरियन तथा नंदनपुर तहसील व जिला जालंधर की बाहरी परिधि से 1200 गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[रक्षा मंत्रालय सं. बी/50542/एल डब्ल्यू (पश्चिम)]

सहेली घोष राय, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2003

S.R.O. 122.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions, specified in clause (a) of section 7 of the said Act, upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule given below, being land lying in the vicinity of 23 Field Ammunition Depot at villages Sura, Lidhrian, Hirapur and Nandanpur Tehsil and District Jalandhar in the State of Punjab, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of Deputy Commissioner, Jalandhar District.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of twelve hundred yards from the outer perimeter of the Works of Defence, namely 23 Field Ammunition Depot at villages, Sura, Lidhrian, Hirapur and Nandanpur Tehsil and District Jalandhar in the State of Punjab.

[Ministry of Defence No. B/50542/LW(West)]

SAHELI GHOSH ROY, Under Secy.